



ВЕСТИ КАМАЗА



16+



Вести с литейки:
в режиме
восстановления

2

**День
охраны труда:**
не допустить беды

3

**Майские
праздники:**
планы камазовцев

4

АКТУАЛЬНОЕ ИНТЕРВЬЮ

Оптимизировать нельзя добавить

**Где поставить запятую,
решает Томаш Навратил**

Людмила ТРЕЙСТМАН. Фото: Владимир ШУШАКОВ

Имя Томаша Навратила уже стало известно в масштабах всего Татарстана: его команда побывала с проверкой в Академии наук РТ. Недавно за опытом к «КАМАЗу» обратился Президент РТ Рустам Минниханов, уже проверены аппарат Президента и Правительство РТ. Но и на «КАМАЗе» работа Навратила не закончена, сейчас проверку проходят автомобильный завод и финансовый блок. Последние результаты исследований, сделанных на прессово-рамном заводе, Томаш Навратил комментирует лично.

— **Господин Навратил, каковы результаты на ПРЗ в цифрах?**

— Вполне реально оптимизировать использование рабочего времени на 15%. Эта цифра может показаться небольшой, но мы заложили сюда все ожидания и будущее увеличение объёмов производства, что планируется во второй половине года. Другими словами, 15% персонала спокойно сокращаете, а если темп сборки автомобилей увеличится с 240 единиц до 260 или даже до 280, то там существует запас рабочего времени, которое ещё не использовано. Одна штука: последними, кто закрывал завод в полпервого ночи, была моя команда. И стало очевидно, что 35-45 минут во второй смене не используются вообще. Умножив это на две смены, получите 10%-ное повышение производительности труда. Если

рационально использовать рабочее время.

— **В прошлом интервью вы отмечали недовольство со стороны инспектируемых коллективов. Изменилось ли отношение у принимающей стороны? Можно сказать, что теперь заводы к вашей работе успевают подготовиться?**

— Конечно, например, ПРЗ подготовился к нашему визиту очень сильно. Может быть, это и плохо, что мы предупреждаем. Но ведь всегда можно отличить реальную работу от имитации занятости. Например, если человек слишком долго смотрит какой-то технической рисунок, нам ясно: он просто делает вид, что работает. Но мы должны фиксировать это как работу, потому что нам было сказано: в процессе работы он должен смотреть на рисунок. Но, допустим, через пять минут идёт другой про-

веряющий, которого в этом цеху в лицо не знают, и тот работник уже не рисунок разглядывает, а разговаривает на отвлечённые темы... И в это время, конечно, фиксируется, что он не работает.

В производство проникают новые технологии, которым нужно меньше людей. Они дорогостоящи, но это будущее производства: меньше неквалифицированного персонала, больше «умных» станков.

Мир производства развивается на начальников и подчинённых. Начальники должны управлять так, чтобы производительность была оптимальной, чтобы с меньшими затратами добиваться поставленных задач. Первая наша цель именно в этом:

мобилизовать начальников, чтобы они чётко продумывали загрузку персонала.

Очень часто казалось (так всегда люди делают, когда рядом работают нормировщики) — процесс делается

как работают три человека и как там же могут работать двое, чтобы попадать в цикл. Людям не сообщили, что мы делаем тест. Так вот, все операции были завершены в три раза быстрее, чем перед нами, когда рабочие знали, что рядом работает моя команда. Сделали быстрее — и потом отдохнули...

Я говорю: смысл наших действий — это не просто, что пришёл страшный Томаш, напугал народ и ушёл. Я думаю, это континуальная, то есть продолжительная во времени, работа. В производстве проникают новые технологии, которым нужно меньше людей. Они дорогостоящи, но это будущее производства: меньше неквалифицированного персонала, больше «умных» станков.

Свежий пример: на Ав3 мы разобрались с контрольным замером, как на трёх стан-

ках работают три человека и как там же могут работать двое, чтобы попадать в цикл. Людям не сообщили, что мы делаем тест. Так вот, все операции были завершены в три раза быстрее, чем перед нами, когда рабочие знали, что рядом работает моя команда. Сделали быстрее — и потом отдохнули...

— **Да, буквально вчера ходил по цехам в джинсах и кроссовках, меня многие видели. Когда есть возможность, я прохожу каждый участок со своей командой. Всякий раз, когда показываю результаты нашей работы, знаю, где ходил лично, на какой именно машине мы делали контрольный замер, и отвечаю за каждую цифру. Нельзя смотреть просто из окна. Думаю, именно в том и заключается эффект работы моей команды: мы не решаем что-то «издалека», а ходим по цехам.**

— **Давайте напомним алгоритм работы по проекту «Оптимизация рабочего времени».**

— **Всегда, когда мы куда-то приходим, приглашаем начальников и весь персонал и объясняем, что будем делать.**

Окончание на стр. 2



Дорогие камазовцы!
Поздравляем вас с Днём весны и труда!
Этот праздник мы встречаем с отличными результатами и боевым настроением. В нашей копилке достижений — немало поводов для гордости, которые обязательно должны стать широко известны на первомайской демонстрации. Это «КАМАЗ» — флагман российского автопрома! Это наш автомобиль — победитель дорог и расстояний! Это мы не боимся трудностей, и это мы, в конце концов, делаем погоду в Набережных Челнах!
День международной солидарности трудящихся затрагивает интересы всех людей труда, вне зависимости от их социального статуса и сферы приложения профессиональных сил. Он даёт каждому возможность высказать свои пожелания и порадоваться единству, продемонстрировать веру в светлое завтра, поделиться ощущением стабильности.
С 1 Мая всех вас!
Генеральный директор
ОАО «КАМАЗ» С.А. Когогин,
председатель профкома работников
ОАО «КАМАЗ» Г.Х. Нуретдинов

НОВОСТИ

Новаторство на кузнице

В минувшую среду состоялся традиционный конкурс камазовской молодёжи «Молодой новатор года».

В этом году 25 молодых рационализаторов из разных подразделений автогиганта пытались решить проблему на кузнечном заводе. Новаторства и свежих идей потребовало производство стремлянок, которое несёт большие потери из-за брака готовой продукции.



Причины дефектности стремлянок молодые головы пытались понять непосредственно на производстве

Предложения по улучшению, которые вносили участники конкурса, касались самых разных областей процесса производства стремлянок. Предлагались как готовые практические решения, так и идеи, касающиеся управленческого персонала. Более подробно о них мы расскажем в следующем номере «ВК». Ну а пока назовём победителей конкурса. Ими стали работники литейки Виталий Мартемьянов и Айрат Юнусов, а также представитель кузницы Евгений Архипов.

Весенняя уборка

Субботник, состоявшийся 20 апреля, прошёл в рамках двухмесячника по благоустройству, озеленению и санитарной уборке территории.

Камазовцы приводили в порядок не только производственные площадки и газоны рядом с заводскими корпусами, но и очищали от мусора городскую территорию вдоль проспектов Чулман, Яшьлек, Мира, Сююмбике, а также Московского и Автозаводского.

Во время генеральной уборки было очищено от мусора 79,5 гектара земли, окопано 2030 деревьев и 3700 кустарников, покрашено 1433 газонных ограждения, очищено от наносного мусора 11416 кв. метров дорог. А ещё камазовцы устанавливали и красили урны и скамейки, ремонтировали уголки отдыха, вывозили мусор. Всего на субботнике трудилось 2132 работника компании.

Держим форму

Специалка работников ОАО «Автоприцеп-КАМАЗ» победила на специальном конкурсе, организованном в Ставропольском крае.

Образцы формы представили восемь предприятий и организаций. Презентация осуществлялась работниками предприятия по оригинальному сценарию. Параллельно с дефиле озвучивалась реклама предприятия и его продукции.

Благодаря хорошей подготовке «моделей» и, конечно же, практичной и качественной спецодежде команда предприятия заняла первое место. Победа была отмечена кубком и дипломом.

ЭХО ФОРУМА

«Газовая атака» увеличит ВВП

Генеральный директор ОАО «КАМАЗ» Сергей Когогин принял участие в «Форуме Россия-2013» — ключевом деловом мероприятии, ежегодно проходящем в Москве и посвящённом актуальным для России и мира экономическим, финансовым и общественно-политическим вопросам. Благодаря высокому уровню спикеров и масштабу дискуссии, «Форум Россия» называют русским эквивалентом форума в Давосе.

Пленарные сессии прошедшего форума охватили целый ряд тем: от общеэкономических и социально-политических вопросов до вызовов и перспектив в отдельных отраслях экономики. Генеральный директор «КАМАЗа» принял участие в панели «Внутренний рынок газа: на пути к обострению конкуренции», вызвавшей особый интерес у представителей энергетической отрасли. Участники дискуссии сосредоточили внимание на обсуждении фундаментальных вопросов внутреннего рынка: увеличивается ли спрос и оправдан ли рост цен?

Представитель «Газпрома» Евгений Карпель прогнозирует, что внутренний спрос на газ будет стагнировать, несмотря на понижение газоёмкости производства и увеличение газификации территории. Драйвером отрасли и одной из ключевых её ниш может стать рынок газомоторного топлива. Николай Елисеев из «Роснефти» согласился с этой точкой зрения и добавил, что производителям необходимо обратить внимание на новые сегменты, в частности, на автомобильное топливо.

В свою очередь, Сергей Когогин отметил, что было бы целесообразно перевести в стра-

не 50% грузовых автомобилей, половину автобусов, а также 25% легкового транспорта на этот перспективный вид топлива. Такой шаг спровоцирует дополнительный спрос на газ до 70 млрд куб. м в год, а также способствует ускорению приведения российского автопрома в соответствие с требованиями стандарта «Евро-4». «Благодаря этому дальнейший переход на «Евро-5» и «Евро-6» уже не будет столь финансово ощутимым. Что касается экономического аспекта, то сейчас много говорится о тенденции снижения роста ВВП. Даже в сегодняшних ценах газ в три раза эффективнее, чем бензин. Мы исходим из размеров страны — у нас дорогая логистика. Любый шаг по сокращению затрат на логистику может дать значительные прибыли, и эта «газовая атака» позволит увеличить ВВП на 3-6%», — резюмировал Сергей Когогин.

При этом руководитель «КАМАЗа» рассуждает на неплохие перспективы для про-



изводства автотехники, работающей на газу. «Мы ежегодно вкладываем в научные работы по внедрению газомоторного топлива 3 млн долларов. Сегодня результаты видны налицо — в 2011 году было продано 170 единиц автотехники, в 2012 году — более 300, в 2013 году мы имеем контракты на поставку более 1 тыс. единиц», — отметил он.

